



مملكة البحرين  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
الجمعية البحرينية لتنمية المرأة

## تقرير حول برنامج الابتكار المؤسسي

تنت الجمعية البحرينية لتنمية المرأة برنامج الابتكار المؤسسي  
إيماناً بدورها في الإرتقاء بالعمل المجتمعي ودعم مؤسسات  
المجتمع المحلي بهدف تطوير الخدمات المقدمة للعملاء من  
فئات المجتمع المختلفة



## مملكة البحرين الجمعية البحرينية لتنمية المرأة

### تقرير حول برنامج الابتكار المؤسسي

#### أطلقت الجمعية البحرينية لتنمية المرأة برنامج الابتكار المؤسسي

نظراً لأهمية الابتكار ودوره في تطوير وتحسين الممارسات والخدمات المقدمة من قبل مؤسسات المجتمع المدني وتأكيداً على الحاجة لتصميم أفكار وحلول مبتكرة وفق أسس علمية صحيحة تصب أهدافها في خدمة مختلف شرائح المجتمع، أطلقت الجمعية البحرينية لتنمية المرأة البرنامج التدريبي (الابتكار المؤسسي) بمشاركة مؤسسات المجتمع المختلفة.

#### أهداف برنامج الابتكار المؤسسي:

- نشر ثقافة الابتكار المؤسسي بين الأفراد و مؤسسات المجتمع المدني .
- رفع كفاءة وفعالية المؤسسات للتسهيل على الجمهور للحصول على الخدمات المختلفة بسرعة ودقة وكفاءة عالية.
- إيجاد حلول ابتكارية في إعادة هندسة الخدمات ، لرفع مستوى رضا الفئات المستهدفة.
- الاستمرارية في تطوير مستوى الخدمات في مؤسسات المجتمع المدني من خلال حلول ابتكارية، لتصبح أكثر كفاءة وفاعلية وشفافية وقادرة على تحقيق الأهداف العامة للمؤسسات، وفق أفضل الممارسات العالمية وبما يتناسب مع الواقع المحلي.

#### الإطار العام لبرنامج الابتكار المؤسسي

الشريك الأساسي في التدريب:

المعهد الدولي للتدريب والتطوير – Career International Institute – Cairo - Egypt

المدرّب:

الدكتور وجدي عبدالسلام أبو شهاب / الخبير الدولي المعتمد في التخطيط والابتكار المؤسسي.

## بدء الإنطلاقة :

تم إطلاق البرنامج التدريبي في الابتكار المؤسسي في 28 أبريل من عام 2020 بعد تخطيط ومنهجية عمل مبتكرة ومنذ تلك اللحظة أخذت الجمعية البحرينية لتنمية المرأة على عاتقها تبني مفهوم الابتكار على المستوى الداخلي للجمعية و إفادة أكبر عدد ممكن من الأفراد والمؤسسات وتشجيعهم على تبني الابتكار المؤسسي في تحسين الخدمات وتطوير المبادرات وفق منهجية علمية واضحة.

## مراحل العمل التنظيمية لبرنامج الابتكار المؤسسي



## المرحلة الأولى :

تم إطلاق الدورة التدريبية (قيادة الابتكار في مؤسسات المجتمع المدني) خلال الفترة من 28 أبريل وحتى 19 مايو. شارك في الدورة التدريبية 83 متدرب من مختلف مؤسسات المجتمع المدني المحلية ومن دول مجلس التعاون الخليجي والدول العربية. نفذت الدورة التدريبية عبر منصة الزوم التدريبية .

## معاور الدورة التدريبية (قيادة الابتكار في مؤسسات المجتمع المدني

- الابتكار في عصر الأزمات.
- الابتكار في بناء فرق العمل
- الابتكار في تصميم الخدمات
- الابتكار مع الشركاء.

لاقت الدورة التدريبية استحسان ورضا المتدربين والذي يتضح من خلال التقييم التالي:

## تقرير حول تقييم دورة تدريبية

### بيانات رئيسة

#### عنوان الدورة التدريبية:

قيادة الابتكار في مؤسسات المجتمع المدني

#### فترة الانعقاد:

الفترة 28 أبريل – 19 مايو 2020.

#### الجهة المنظمة:

الجمعية البحرينية لتنمية المرأة.

#### المدرّب:

د. وجدي أبو شباب الخبير الاستراتيجي في القيادة والابتكار.

#### البرنامج:

برنامج Zoom.

#### عدد المسجلين:

102 مسجل من مملكة البحرين و مختلف الدول العربية.

#### عدد المشاركين يومياً:

83 مشارك.

#### عدد المستجيبين على الاستمارة:

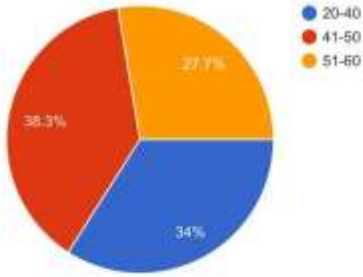
47

#### الهدف من التقييم:

التطوير والتجديد بما يخدم ويتوافق مع أهدافنا في خدمة المجتمع وتمكين العاملين في مؤسسات المجتمع المدني.

### الفئة العمرية

47 responses



صممت استمارة التقييم الخاصة بالدورة التدريبية (قيادة الابتكار في مؤسسات المجتمع المدني) لتتضمن بنوداً خاصة بتقييم المدرب واخرى خاصة بتقييم الدورة التدريبية وما تضمنته من محاور والجوانب التنظيمية طوال فترة الانعقاد ، وقد استجاب عدد 47 مشارك أي ما يعادل 63% ، 38% منهم تراوحت أعمارهم ما بين 41-50 سنة ، 34% ما بين 20-40 سنة و27% ما بين 51-60 سنة.

### بنود استمارة التقييم

#### أولاً: بنود تقييم المدرب:

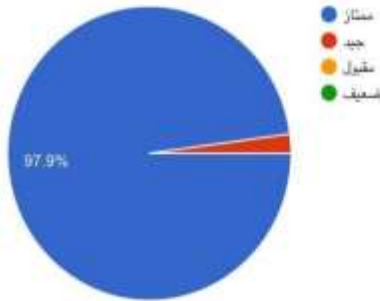
1. إلمام المدرب بمواضيع الدورة.
2. قدرة المدرب على توصيل المعلومات.
3. تعاون المدرب مع المتدربين
4. قدرة المدرب على ربط المادة بأمثلة واقعية

#### وقد جاءت النتائج كالتالي:

97% من المستجيبين أتفقوا على أن المدرب ملم بمواضيع الدورة التدريبية ، كما أكد 80.9% منهم على قدرة المدرب على توصيل المعلومة بشكل ممتاز بينما 19.1% أشاروا إلى أنه قادر على توصيل المعلومة بشكل جيد.

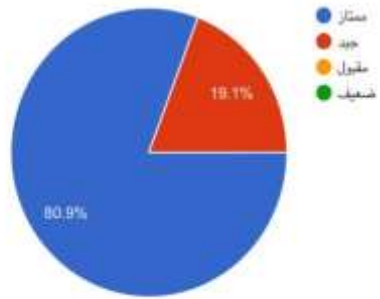
### إلمام المدرب بمواضيع الدورة

47 responses



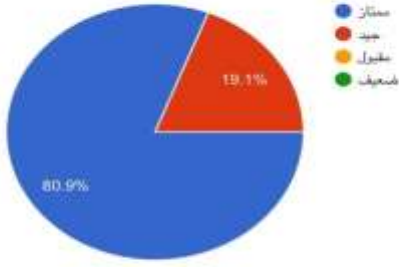
### قدرة المدرب على توصيل المعلومات

47 responses



### تعاون المدرب مع المتدربين

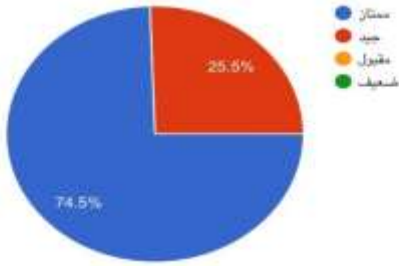
47 responses



أما فيما يخص تعاون المدرب مع المشاركين وقدرته على ربط المادة بأمثلة واقعية، فقد جاءت النتائج في مجملها إيجابية، حيث أكد 80.9% على تعاون المدرب بشكل ممتاز، و19.1% منهم أبدوا أن تعاونه بشكل جيد.

### قدرة المدرب على ربط المادة بأمثلة واقعية

47 responses



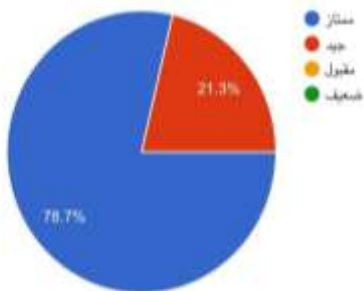
كما أن 74.5% رأوا أن المدرب كان قادراً على ربط المادة بأمثلة واقعية بشكل ممتاز بينما 25.5% كان قادراً بشكل جيد.

### ثانياً: بنود تقييم البرنامج التدريبي:

1. محاور البرنامج التدريبي وارتباطها بموضوع الدورة التدريبية.
2. النماذج والأمثلة المرتبطة بمحاور الدورة
3. درجة الاستفادة من المعلومات المقدمة
4. المستوى التنظيمي للدورة التدريبية
5. البرنامج الإلكتروني ( zoom )
6. المدة الزمنية
7. التوقيت
8. تقييم الدورة بشكل عام

### محاور البرنامج التدريبي وارتباطها بموضوع الدورة التدريبية

47 responses



## جاءت نتائج تقييم البرنامج التدريبي في مجملها إيجابية وعلى النحو التالي:

78% من المستجيبين أشاروا إلى أن المحاور التي تم تناولها مرتبطة ارتباطاً وثيقاً وبشكل ممتاز بموضوع الدورة التدريبية ، حيث تم تناول أربع محاور تدريبية:

- الابتكار في عصر الأزمات.
- الابتكار في بناء فرق العمل
- الابتكار في تصميم الخدمات
- الابتكار مع الشركاء.

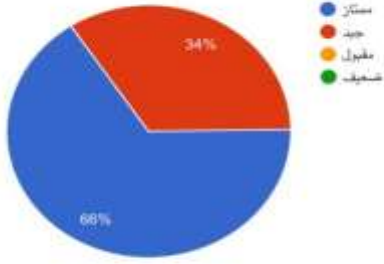
كما أكد 66% منهم على أن النماذج والأمثلة التي تم الاستعانة بها لتوضيح وإيصال المعلومة جاءت مرتبطة بشكل ممتاز بالمحاور ، بينما 34% أشاروا إلى أنها مرتبطة بشكل جيد.

أما بالنسبة للمعلومات التي تم تقديمها وتضمينها

المحاور التدريبية الأربع، فقد استفاد 63.8% من المستجيبين من هذه المعلومات بشكل ممتاز، 29.8% بشكل جيد و 6% من المستجيبين فقط لم تكن المعلومات مفيدة جداً وإنما بشكل مقبول.

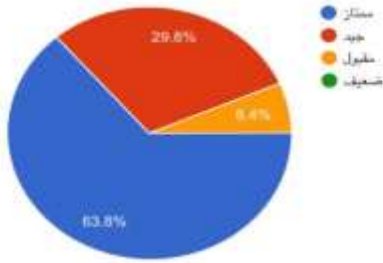
### النماذج والأمثلة المرتبطة بمحاور الدورة

47 responses



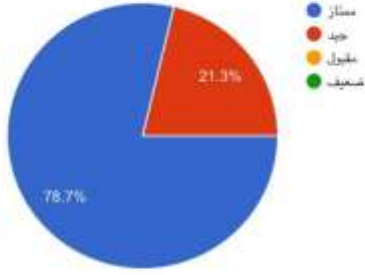
### درجة الاستفادة من المعلومات المقدمة

47 responses



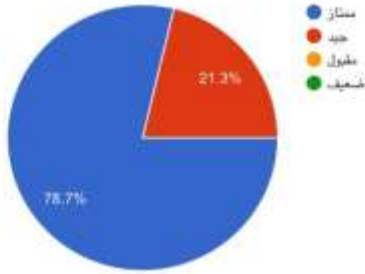
### المستوى التنظيمي للدورة التدريبية

47 responses



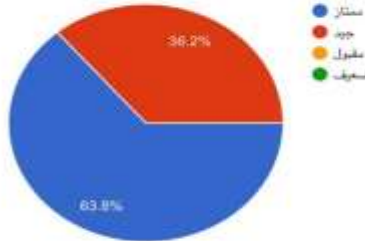
### البرنامج الإلكتروني (zoom)

47 responses



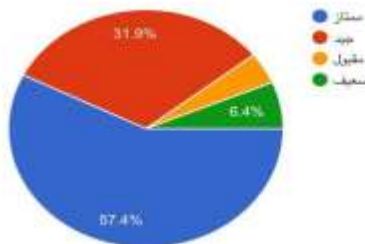
### المدة الزمنية

47 responses



### التوقيت

47 responses



ومن منطلق تحسين الخدمات التنظيمية وتطويرها في الدورات القادمة فقد تم قياس رضا المشاركين في مستوى هذه الخدمات والتي جاءت كالتالي:

78.7% أشاروا إلى أن المستوى التنظيمي للدورة كان ممتازاً ، و21.3% منهم رأوا أنه كان جيداً.

أما التدريب عن بعد من خلال البرنامج الإلكتروني Zoom فقد كان مناسب وفعال، حيث أجاب 78.7% على أنه كان ممتازاً، بينما 21.3% منهم رأوه جيداً.

نفذ البرنامج خلال شهر رمضان ( كل يوم ثلاثاء في تمام الساعة الواحدة والنصف ظهراً بتوقيت مملكة البحرين).

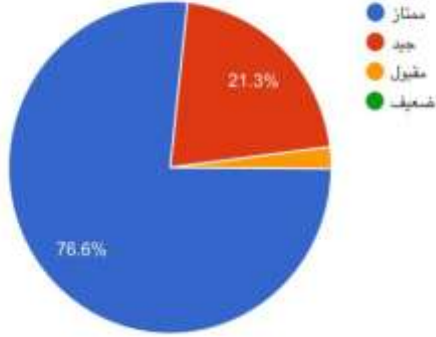
63.8% من المستجيبين أشاروا إلى أن المدة الزمنية للبرنامج ( ساعة واحدة كانت ممتازة ، و مناسبة لكمية المعلومات التي تم طرحها في كل محور ، أما 36.2% رأوا أن المدة الزمنية كانت جيدة إلا أنها بحاجة إلى وقت أطول للاستفادة من طرح المدرب وزيادة الأمثلة التطبيقية.

أما فيما يخص توقيت الدورة التدريبية فقد كان مناسباً لـ 57.4% من المستجيبين ، وجيداً لـ 31.9% منهم وحوالي 12% ممن لم يناسبهم الوقت تماماً.



## تقييمك للدورة بشكل عام

47 responses



أن التقييم النهائي للدورة التدريبية كان ممتازاً لـ 76.6% من المستجيبين ، وجيداً لـ 21.3% منهم ، مما يوضح أن أغلب المؤشرات إيجابية فيما يخص المستوى التنظيمي للدورة التدريبية وموضوعها وقدرة المدرب وكفاءته .

## مقترحات وتوصيات

بناءً على التقييم السابق وردود المشاركين في الدورة التدريبية نقترح التالي:

- تحديد الأولويات التدريبية بما يخدم شرائح المجتمع المختلفة.
- الاستمرار في طرح البرامج التدريبية حرفية ذات جودة وتناسب مع متطلبات عصرنا الحالي واحتياجات الفئات المستهدفة.
- استثمار الجانب التقني ووسائل التكنولوجيا الحديثة للتواصل وبناء الشراكات الذكية.
- التنوع في طرح الموضوعات التدريبية بما يحقق أهداف الجمعية البحرينية لتنمية المرأة ويحقق طموح منتسبيها والمستفيدين من خدماتها.
- بناء الشراكات مع المدربين المتميزين لتنظيم دورات تدريبية وممن يمتلكون التخصص والخبرة.

مع تحيات لجنة المبادرات والتطوير

الجمعية البحرينية لتنمية المرأة

## المرحلة الثانية

### الدبلوم الدولي المعتمد وبرنامج الابتكار المؤسسي

بعد النجاح الذي تحقق خلال الدورة التدريبية الأولى وردود فعل المشاركين والطموح للدفع بالبرنامج ليكون أكثر احترافياً ، ولأن يرغب في التحصل على الدبلوم المعتمد من خلال التطبيق العملي والممارسة وفق منهج الابتكار ، تم إطلاق الدبلوم الدولي المعتمد في الابتكار المؤسسي لمن استكمل المرحلة الأولى من التدريب .

- شارك في الدبلوم 24 متدرب من مختلف المؤسسات الحكومية والأهلية حيث تم تدريبهم على دفعتين ( شارك في النسخة الأولى للبرنامج 18 متدرب والنسخة الثانية 6 متدربين ).
- تضمن برنامج الدبلوم المعتمد في الابتكار المؤسسي الجانبين النظري والعملي من خلال تطبيق مشاريع تقدمها فرق العمل للتحصل على الشهادة.
- وقد جاءت محاور ومراحل الدبلوم الدولي المعتمد في الابتكار المؤسسي كالتالي

- قيادة الابتكار الفردي والمؤسسي.
- الابتكار في تسويق الخدمات.
- مشروع عملي لفرق الابتكار
- تقييم مشاريع فرق الابتكار

### منهجية الإطار العملي لدبلوم الابتكار المؤسسي

**استناداً على الدليل العملي لدبلوم الابتكار المؤسسي تم البدء في الجانب العملي على النحو التالي:**

أولاً: توزيع المشاركين في فرق عمل معتمدين على الاختلاف والتنوع في الخبرات والمهارات

تم توزيع المشاركين في الدفعة الأولى على 5 فرق عمل والدفعة الثانية على فريقين عمل

ثانياً: اتفاق الفريق على الخدمة المراد تحسينها وتطويرها وفق جدول تقييم ومفاضلة الخدمات.

ثالثاً: البدء في تطبيق المشروع العملي وفق المراحل التالية:

1. اختيار الخدمة التي تحتاج للتحسين وذلك من خلال استخدام Weighed Grid Analysis

المعروف أيضاً ب Decision Making Matrix

2. مرحلة جمع البيانات وذلك بهدف التعرف على رأي المتعاملين عن المؤسسة والخدمة والتي يتم

خلالها جمع البيانات بالأسلوب الكمي والتحديد النهائي للخدمة.

3. **مرحلة تحليل البيانات حيث** يقوم المدربون بتحليل البيانات الكمية باستخدام برنامج اكسل وذلك للوقوف على تقييم دقيق لدرجة رضا الجمهور الخارجي (عينة استطلاعية غير ممثلة)، للخروج بنتائج عملية التقييم والإقتراحات الخاصة بعملية التحسين والتطوير.
4. **اختيار المعايير التي بحاجة للتحسين** وذلك لرفع جودة الخدمة التي تحتاج إلى تحسين.
5. **عمل خطة للتحسين** بهدف تطوير المعايير وتحسين الخدمة التي تم اختيارها.
6. **القيام بعملية التحسين والمتابعة** والتي يتخللها تقييم بعدي للوقوف على مدى التطور للخدمة التي تم تحسينها.
7. **تحديد المعوقات المتعلقة بعملية التحسين** وكيف تم تجاوزها وأهم إنجازات أو مخرجات المشروع.
8. **وأخيرا عرض نتائج المشروع على بهدف تقييمها.**

### المشاركين في الدبلوم الدولي المعتمد للابتكار المؤسسي

م	الأسم	الجهة التي يعمل بها / المنتسب إليها
1.	<b>الفريق الأول</b>	
2.	<b>منى الشيخ</b>	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة
3.	خديجة علي السيد	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة
4.	نجاة آل خليفة	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة
5.	لبنى عبدالله آل خليفة	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة
6.	<b>الفريق الثاني</b>	
7.	<b>نادية عبدالرحمن سيادي</b>	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة
8.	سعاد إبراهيم جبارة	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة
9.	نورة عيسى الدوسري	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة/ مديرة مدرسة
10.	<b>الفريق الثالث</b>	
11.	<b>أحمد عبدالرحمن أحمد</b>	جمعية البحرين لرعاية الوالدين
12.	د. سمية عبدالرحمن الجودر	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة
13.	حسينة سعد محسن المشاري	دار أم الحصم لرعاية الوالدين
14.	<b>الفريق الرابع</b>	
15.	<b>علي أمين عبدالله الريس</b>	وزارة العدل والشؤون الإسلامية والاقواف
16.	منال عبدالله يوسف سنان	الجمعية البحرينية لتنمية المرأة – مديرة مدرسة
17.	فاطمة احمد خليفة النشحي	وزارة التربية والتعليم
18.	فاطمة الكوهجي	جمعية المنطلق

الجمعية البحرينية لتنمية المرأة	شمااء محمد الدوسري	19.
<b>الفريق الخامس</b>		20.
المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية	السموأل حسان أبو سن	21.
المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية	ريما حسن هلال	22.
المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية	نور راشد خلفان	23.
المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية	عارف إبراهيم محرم	24.
<b>الفريق السادس</b>		25.
Golden Trust training & consultancy	د. لولوة مطلق المطلق	26.
الجمعية البحرينية لتنمية المرأة	مريم محمود المحمود	27.
مديرة مدرسة	نجية جاسم مال الله	28.
<b>الفريق السابع</b>		29.
وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف	ياسر محمد سيادي	30.
مديرة مدرسة	سارة راشد الرويعي	31.

## مخرجات برنامج الابتكار المؤسسي الذي تبنته الجمعية البحرينية لتنمية المرأة

إطلاق خدمات تحسينية تابعة  
للجمعية وفق منهجية الابتكار:  
- خدمات للمتطوعين من  
خلال إطلاق منصة تنمية  
للتطوع  
- تحسين مجموعة من  
الخدمات في مركز ود  
للاستشارات الاسرية  
إطلاق موقع الجمعية  
الإلكتروني كأداة لتقديم  
الخدمات

تصميم عدد 7 مشاريع  
لتحسين مجموعة من  
الخدمات في عدد 5  
مؤسسات أهلية وفق  
منهجية الابتكار المؤسسي



مشاركة ما يقارب 83  
متدرب ممثلين من 60  
مؤسسة أهلية وحكومية  
من مملكة البحرين  
والدول الخليجية  
والعربية في دورات  
الابتكار المؤسسي .

تحصل عدد 24 مشارك  
على الدبلوم الدولي  
المعتمد في الابتكار  
المؤسسي يمثلون  
مختلف مؤسسات  
المجتمع المدني

وفيما يلي نبذة حول المشاريع التي تم تحسينها وفق منهجية الابتكار المؤسسي ، علماً  
بانه تم إعتقاد جميع الخدمات من الجهات التابعة لها والتي تماشت مع إحتياجات  
المؤسسات والمتعاملين معها.

## الفريق الأول

الخدمة :

زيادة عدد المستفيدين من خدمة الاستشارات الاسرية من خلال تحسين خدمة الترويج للمركز

الجهة التابعة لها: الجمعية البحرينية لتنمية المرأة

نبذة حول الخدمة/ المشروع

تقديم الاستشارات الاسرية في اطلاق جديد للترويج للخدمة بما يتماشى مع الظروف الراهنة التي تقتضي بقاء الناس في المنزل، وحرصا من على جودة حياة افراد المجتمع واستقرار الاسرة كونها خدمة تنموية تتيح التواصل مجانا مع نخبة من ذوي الاختصاص والمستشارين الاسريين الذين يجيبون عن استفسارات افراد المجتمع ويقدمون النصح والارشاد عبر الوسيلة التي تناسب كل شخص.

## الفريق الثاني

الخدمة:

تحسين خدمة التواصل مع المتطوعين من خلال منصة تنمية للتطوع (الموقع الإلكتروني)

الجهة التابعة لها: الجمعية البحرينية لتنمية المرأة

نبذة حول الخدمة/ المشروع

إعتمادا على تجارب وخبرات الجمعية البحرينية لتنمية المرأة في التعامل مع المتطوعين عبر السنوات ، فقد أرتأت تحسين خدماتها لهذه الفئة من خلال منصة تنمية للتطوع وعي عبارة عن منصة إلكترونية تعمل كحاضنة للمتطوعين توفر من خلالها العديد من الخدمات التدريبية و الفرص التطوعية بالتعاون مع الشركاء من مؤسسات أهلية وقطاع خاص وبما يتناسب مع ميولهم ورغباتهم ، كما توفر البيئة المناسبة للمتطوعين لإطلاق المبادرات التطوعية الموجهة إلى فئات المجتمع وذات الأثر الإيجابي على المجتمع وفي مختلف المجالات ووفق منهجية عمل منظمة بعد تمكينهم وتدريبهم.

## الفريق الثالث

الخدمة:

الرعاية الصحية والنفسية لكبار المواطنين

الجهة التابعة لها: دارأم الحصم لرعاية الوالدين

نبذة حول الخدمة/ المشروع

تطوير وتحسين الخدمات المقدمة لكبار المواطنين في مجال الرعاية الصحية والنفسية وضمان كافة الإجراءات التنظيمية التي تحقق هذا الهدف من خلال إعداد دليل إجراءات الرعاية الاجتماعية و خطة رعاية ومتابعة المستفيدين من كبار المواطنين.

## الفريق الرابع

الخدمة:

The little speakers

الجهة التابعة لها: جمعية المنطلق النسائية

نبذة حول الخدمة/ المشروع

مشروع نوعي يهدف إلى الإرتقاء بمعارف ومهارات وسلوك النشء نحو (التحدث بإحترافية ) من خلال تعزيز عوامل الثقة بالنفس، والتدريب على النطق الصحيح للحروف، واستثمار مهارات الصوت بشكل فعال، وتحليل مهارات لغة الجسد وتوظيفها في الإلقاء، فضلا عن التعرف على استراتيجيات الردود الذكية وفنون الاتكيت الإجتماعي. ويقوم بتنفيذها مجموعة من المدربين والمختصين في المجالات المذكورة.

## الفريق الخامس

الخدمة:

أتمت آلية طلب الخدمات الطارئة لخدمات الصيانة بداخل مبنى المؤسسة

الجهة التابعة لها: المؤسسة الخيرية الملكية للأعمال الإنسانية

نبذة حول الخدمة/ المشروع

تحسين وتطوير طلب الخدمات الطارئة الخاصة بعمليات الصيانة بالمؤسسة عن طريق إعداد برنامج تقني يستخدم عن طريق شبكة الانترنت الداخلية بالمؤسسة، على أن تكون الخدمة ذات خط مساري يمكن للعميل أن يتابع تطورات تنفيذ خدمته من بداية الطلب حتى نهاية تنفيذ الخدمة على أرض الواقع.

## الفريق السادس

الخدمة:

تطوير مهارات أولياء الأمور في استخدام الأدوات الرقمية

الجهة التابعة لها: الجمعية البحرينية لتنمية المرأة

نبذة حول الخدمة/ المشروع

ابتكار خدمة جديدة ومبتكرة لتهيئة أولياء الأمور ودعمهم لمسايرة متطلبات الوقت الراهن في ظل جائحة فيروس كورونا المستجد كوفيد-19 وذلك من خلال التعرف على إحتياجات أولياء الأمور للإنخراط في التعليم عن بعد بإستخدام البرامج والأدوات الرقمية وتوفير المستشارين الرقميين لسد حاجة أولياء الأمور من خلال التواصل الفعلي وتوفير إجابات لإستفساراتهم بالإضافة إلى تمكينهم من إستخدام البرامج والأدوات الرقمية التي تحقق الهدف من المشروع.



## الفريق السابع

الخدمة:

خدمة دعم المحتاجين في جمعية الهداية الإسلامية

الجهة التابعة لها: جمعية الهداية الخيرية

نبذة حول الخدمة/ المشروع

إعادة هندسة وتحسين الإجراءات المرتبطة بألية التقديم للحصول على خدمة المساعدة ( خدمة دعم المحتاجين)، والوقت المستهلك في الحصول عليها من الجمعية، من خلال التحول الرقمي لتقديم الطلبات ومتابعتها توفيراً للجهد واختصاراً للوقت الذي تتم خلاله هذه العملية من شهرين إلى أسبوع كحد أقصى، وما يرتبط به من تطوير للموقع الإلكتروني والبرامج التوعوية للعملاء.

## خطواتنا المستقبلية وطموحاتنا



الاستمرار في نشر مفهوم وثقافة العمل التطوعي وتبني منهجية الابتكار في مشاريع ومبادرات الجمعية.

إطلاق النسخة الثالثة للدبلوم الدولي المعتمد في الابتكار المؤسسي على مستوى مؤسسات المجتمع المدني.

تعزيز الشراكات المجتمعية من خلال الوصول إلى إتفاقات مع الشركاء لدعم وتمويل البرنامج.

### طموحاتنا:

- صياغة الابتكار المؤسسي كمشروع وطني تتبناه جميع مؤسسات الدولة.
- تبني الداعمين والشركاء لثقافة ومشاريع الابتكار فنياً ومادياً.
- أفراد الابتكار المؤسسي بجائزة على مستوى الدولة.

مع تحيات

الجمعية البحرينية لتنمية المرأة